



ENTDECKE DEN

**MEHR**

**WERT**

AS-Schneider. Mehr als nur ein Arbeitgeber.  
Mehr als nur ein Job.

04

MEHR  
**SICHERHEIT**

11

MEHR  
**GENUSS**

27

MEHR  
**MITEINANDER**

30

MEHR  
**FLEXIBILITÄT**

20

MEHR  
**MOTIVATION**

07

MEHR  
**GESUNDHEIT**

31

MEHR  
**WERTE**

17

MEHR  
**ANERKENNUNG**

23

MEHR  
**INFORMATION**



## LIEBE MITARBEITERINNEN, LIEBE MITARBEITER,

die treibende Kraft für die erfolgreiche Zukunft unseres Familienunternehmens sind Sie – die Mitarbeiter von AS-Schneider!

Das wissen wir. Daher gibt es bei AS-Schneider neben einer festen und leistungsbezogenen Entlohnung sehr viele weitere Zusatzleistungen für unsere Mitarbeiter.

In dieser Broschüre möchten wir Ihnen einige dieser Leistungen vorstellen, die AS-Schneider allen Mitarbeitern als Mehrwert bietet.

Sie werden sehen: Hier setzt man sich für die Belegschaft ein – ob es um "große Dinge" wie Zukunftsvorsorge und gesunde Arbeitsplatzgestaltung geht oder um "Kleinigkeiten" wie täglich frisches Obst oder ein erfrischendes Eis im Sommer.

Willkommen bei AS-Schneider!

Ihr

**Rolf Kummer**

Geschäftsführer AS-Schneider Gruppe

AS-SCHNEIDER  
**MEHR**  
ALS NUR EIN ARBEITGEBER.

# MEHR SICHERHEIT

## ARBEITSKLEIDUNG UND SICHERHEITSSCHUHE

Mitarbeiter, die Arbeitskleidung bei der Erledigung ihrer täglichen Aufgaben tragen müssen, bekommen vom Unternehmen zum Start kostenlos

- 5 Poloshirts (kurz- oder langarm)
- 1 Arbeitsjacke *oder alternativ*  
1 ärmellose Weste
- 2 Arbeitshosen

zur Verfügung gestellt.

Poloshirts werden jährlich kostenlos neu ausgegeben. Werden Jacken oder Hosen beschädigt, erhalten die Mitarbeiter zeitunabhängig eine neue Ausstattung auf Kosten von AS-Schneider. Für Sicherheitsschuhe erhalten unsere Mitarbeiter pro Jahr einen Zuschuss in Höhe von derzeit 70,- Euro. Arbeitsschutzbrillen stehen sowohl allen Brillenträgern als auch Nicht-Brillenträgern zur Verfügung.



## AS-SCHNEIDER ZUKUNFTSVORSORGE

Eine zusätzliche Altersvorsorge wird neben der gesetzlichen Rentenversicherung immer wichtiger.

Mit der garantierten Verzinsung von 4,0 Prozent pro Jahr auf jeden Bruttobetrag stellt die AS-Schneider Zukunftsvorsorge ein attraktives Angebot im Rahmen der staatlich geförderten Altersvorsorge dar.

**4%**  
ZINSEN  
GARANTIERT

## IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- Hohe, garantierte Verzinsung
- Keine Kosten
- Hohe staatliche Förderung durch Bruttosparen
- Flexibilität in der Einzahlung
- Optimierung von Altersvorsorge-wirksamen Leistungen
- Kein Verlust bei Arbeitgeberwechsel
- Hinterbliebenenversorgung
- Höchstmögliche Sicherheit durch gesetzlichen Insolvenzschutz
- Schutz vor Verwertung bei Arbeitslosigkeit im Rahmen von "Hartz IV"



## BETRIEBSARZT

Unser Betriebsarzt fungiert als Ansprechpartner für die Belange der Mitarbeiter und ist gleichzeitig Berater für uns als Arbeitgeber. Wie alle Ärzte unterliegt auch er der medizinischen Schweigepflicht.

Der Betriebsarzt ist an seinen Anwesenheitstagen in unserem Betriebsarztzimmer anzutreffen. Während dieser Zeit haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit ihn aufzusuchen und sowohl allgemeine Fragen zur persönlichen Gesundheit zu stellen, als auch besondere, mit dem Arbeitsplatz zusammenhängende Probleme zu besprechen.



Im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements bieten wir über unseren Betriebsarzt zudem jährliche Gripeschutzimpfungen im Herbst an.

## DIE AUFGABEN DES BETRIEBSARZTES

- Sie vor möglichen gesundheitlichen Gefahren am Arbeitsplatz zu schützen.
- Sie in allen arbeitsmedizinischen Fragen zu beraten.
- Uns bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen beratend zur Seite zu stehen sowie regelmäßige arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen durchzuführen.



# MEHR GESUNDHEIT

## BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Es ist immer die richtige Zeit, um mit einem gesundheitsorientierten Training zu starten! Damit Ihnen dies problemlos möglich ist, haben wir seit dem 1. November 2014 eine Kooperation mit dem Sport+WellnessPark "Alte Ziegelei" in Lauffen am Neckar.

Auf modernsten Sport- und Erholungsflächen wird ein einzigartig umfangreiches Angebot für Fitness, Gesundheit, Freizeit und Wellness geboten, das allen Mitarbeitern ermöglicht, an ihrer allgemeinen Fitness oder an konkreten Beschwerden zu arbeiten – man kann sich aber auch einfach nur entspannen und erholen. Auch die Kursvielfalt des Sport+WellnessParks sucht sicherlich seinesgleichen.



## LEITMOTIV – "BLEIBEN SIE GESUND!"

Unter dem Leitmotiv "Bleiben Sie gesund!" zeigen die Gesundheitsprofis des Sport+WellnessParks innerhalb der Firma, an monatlich stattfindenden Gesundheitstagen, Verbesserungsmöglichkeiten zur gesünderen Haltung und Lockerung verspannter Muskulatur am Arbeitsplatz. Infostände in der Firma, Fachvorträge von Ärzten, Physiotherapeuten und Ernährungsberatern ergänzen das betriebsinterne Gesundheitsprogramm.

Für besonders fleißige Sportler gibt es von AS-Schneider übers Jahr hinweg Prämien, wie zum Beispiel ein Fitness-Shirt oder Fitness-Handtuch.



## FUSSBALLGRUPPE

Kicken für einen guten Zweck! Regelmäßig nimmt unsere Azubi-Fußballmannschaft an Turnieren teil, um dort für notleidende Familien und Kinder aus der Region so viel Geld wie möglich zu erspielen. Wir sind stolz auf unsere Auszubildenden, die mit ihrem Einsatz zum Erfolg solcher Benefiz-Turniere beitragen.



## MOUNTAINBIKE-GRUPPE

Auch für die Mountainbike-Gruppe stehen jedes Jahr verschiedene Events zur Auswahl. Zum Beispiel können unsere Mitarbeiter am Katzenbuckel Mountainbike-Marathon in Waldkatzenbach, am Firmenstaffelrennen in Bad Alexandersbad, am Aspen Mountainbike-Marathon in Nordhausen oder am BikemaX Mountainbike-Marathon in Dahenfeld mitmachen.

Teilnehmen lohnt sich, denn AS-Schneider übernimmt die Startgebühren und sponsert jedem Teilnehmer unseres Teams das passende Bikerdress.

# TEAMWORK



## LAUFGRUPPEN

Wir sind ein Team! Unter diesem Motto nimmt das AS-Schneider Team erfolgreich an verschiedenen Laufevents teil. Dazu gehören beispielsweise der Unterlandlauf in Schwaigern, der Heilbronner Trollinger-Marathon, der Nordheimlauf und der Heilbronner Stimme Firmenlauf.

Es lohnt sich, hier sportliches Engagement einzubringen, den AS-Schneider übernimmt die Startgebühren und schenkt jeder Läuferin/jedem Läufer ein AS-Schneider Lauftrikot.



## SPONSORING

In unserer näheren Umgebung gibt es viele Veranstaltungen und Vereine, vor allem im sportlichen Bereich, die wir gerne unterstützen und fördern. Dazu gehören unter anderem

- das Nordheimer Reitturnier *und*
- der TSV Nordheim

Außerdem sponsern wir noch viele kleine, spontane Aktionen.

## WASSERSPENDER

Viel trinken ist wichtig! Und weil wir das wissen, bieten wir unseren Mitarbeitern kostenlos Trinkwasser samt Trinkflasche zum Abfüllen an.

Für Ihren Durst stehen daher in unseren Kantinen und in allen Abteilungen Wasserspender zur Verfügung. Sie können wählen zwischen heißem oder gekühltem Wasser sowohl mit als auch ohne Kohlensäure.



## FRISCHES OBST

In unseren Kantinen steht von Oktober bis Mai jedem Mitarbeiter täglich kostenloses Obst aus der Region zur Verfügung. So hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, viele Vitamine zu sich zu nehmen.

Mit der kleinen Obstpause möchten wir Sie auch dabei unterstützen, Ihr Immunsystem fit zu machen – gegen Grippe und Co.

Diese Aktion ist eine zusätzliche Maßnahme im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements.



## KANTINE

In unserer Kantine wird für Ihr leibliches Wohl gesorgt. Sämtliche Speisen werden täglich frisch zubereitet und bei uns angeliefert. Für Abwechslung sorgt dabei eine täglich variierende Menükarte bestehend aus:

- Verschiedenen Warmgerichten
- Kaltgerichten
- Mehreren Salaten
- Belegten Baguettes
- Antipasti

Die Bezahlung des Mittagessens erfolgt ganz bequem über die monatliche Lohn- bzw. Gehaltsabrechnung. AS-Schneider bezuschusst jedes Essen mit 1,20 Euro und für die Auszubildenden sogar mit 1,80 Euro.



## SNACK-AUTOMAT

Für den kleinen Hunger zwischendurch ist ebenfalls bestens gesorgt. Unser Snack-Automat wird täglich von einer örtlichen Bäckerei mit frischen Waren aufgefüllt.

Zur Auswahl stehen:

- Belegte Wurst- und Käsebrötchen
- Fleischkäseemeln
- Süße Backwaren
- Verschiedene Schokoriegel
- Verschiedene Erfrischungsgetränke



## KAFFEE-AUTOMATEN

Eine große Auswahl an frisch gemahlene Kaffee-Spezialitäten und anderen warmen Getränken mit individueller Einstellmöglichkeit von Aroma-, Milch- und Zuckerintensität bieten unsere hochwertigen Kaffee-Vollautomaten in der Kantine und an vielen weiteren Standorten im Unternehmen.

Auch die verschiedenen Kaffee-Spezialitäten werden von AS-Schneider bezuschusst.

Die Automaten verfügen über ein duales Zahlungssystem, d. h. an ihnen kann sowohl mit Münzgeld, als auch mit einem Chip bezahlt werden. Dieser wird jedem Mitarbeiter kostenlos zur Verfügung gestellt.



## SAISONALE AKTIONEN

Zu unseren Betriebsfesten laden wir nicht nur die Mitarbeiter und deren Angehörige, sondern auch beispielsweise die Nachbarschaft und wichtige Mitglieder der Gemeinde ein.

Bei AS-Schneider kommt zu gegebener Zeit der Nikolaus oder auch der Osterhase ins Haus und verteilt Süßigkeiten an unsere Mitarbeiter. Und wenn im Sommer die Hitze zu sehr drückt, stellen wir unseren Mitarbeitern kostenlos eine Kühltruhe voll mit leckerem Eis zur Abkühlung zur Verfügung.



## FREUD- UND LEIDKASSE

Egal, ob zu freudigen oder traurigen Anlässen, wenn ein wichtiges Ereignis ansteht, möchte man seinen Kollegen eine kleine Aufmerksamkeit zukommen lassen.

Aus diesem Grund gibt es bei AS-Schneider schon seit vielen Jahren eine interne Kasse, die von unseren Mitarbeitern jeden Monat gefüllt wird und dafür gedacht ist, anderen Mitarbeitern für besondere Anlässe Geschenke oder bestimmte Beträge auch in bar auszahlen zu können.

Jeden Monat wird 1 Euro pro Mitarbeiter einbehalten und der Freud- und Leidkasse zugeführt, so dass kein Geld mehr eingesammelt werden muss, wenn ein spezielles Ereignis bevorsteht.

Die Kasse wird vom Betriebsrat verwaltet, der die gesamte Abwicklung und auch die persönliche Überreichung der Geldgeschenke übernimmt.

MEHR  
ANERKENNUNG



## ZUWENDUNG BEI HOCHZEIT

Eine Hochzeit markiert einen neuen Abschnitt im Leben unserer Mitarbeiter, bei denen wir sie gerne etwas unterstützen und ihnen alles Gute für die Zukunft wünschen möchten. Aus diesem Grund erhalten frisch Vermählte einen Geldbetrag von 100,- Euro.



## ZUWENDUNG BEI GEBURT EINES KINDES

Die Geburt eines Kindes ist etwas schönes gar magisches für die frischgebakenen Eltern. Wir heißen ihren Sprössling mit einem kuscheligen Geschenk herzlich willkommen.



## JUBILÄUMS-, AUSZUBILDENDEN- UND RENTNERFEIER

Für alle runden Jubilare, ausgelernte Azubis und alle Mitarbeiter, die sich im Laufe des Jahres in ihren wohlverdienten Ruhestand verabschiedet haben, wird zum Ende eines jeden Jahres eine Feier organisiert.

Mit einer kleinen Dankesrede würdigt jeder Vorgesetzte an diesem Abend seinen Ehrengast und bedankt sich mit einem Präsent und einer IHK-Urkunde für das langjährige Engagement. Zusätzlich gibt es für unsere treuen Kollegen nach 10, 25, 40 und 50 Jahren im Unternehmen je nach Anzahl der Jahre auch eine großzügige Geldprämie in Höhe von derzeit 500,- Euro, 1.250,- Euro, 2.500,- Euro und 5.000,- Euro. Auch vom Betriebsrat gibt es ein Geschenk aus der Freud- und Leidkasse.

Bei leckerem Essen und Trinken erinnert man sich gemeinsam an alte Geschichten und nette Anekdoten.



# MEHR MOTIVATION

## PRÄMIERUNG FÜR GUTE NOTEN BEI AUSZUBILDENDEN

Wer sich in der Berufsschule anstrengt wird belohnt – und das nicht nur mit guten Noten.

Bei AS-Schneider werden die Jahres- und Endzeugnisse der kaufmännischen und gewerblich-technischen Auszubildenden mit 50,- Euro belohnt, wenn der Notendurchschnitt 2,0 und besser ist.

Für ein gutes Abschlusszeugnis an der Berufsschule am Ende der Ausbildung und ein gutes Prüfungszeugnis bei der IHK gibt es jeweils nochmals 50,- Euro. Sich anzustrengen lohnt sich also bei AS-Schneider.



# ASIP AS-SCHNEIDER IDEENPROGRAMM

„Wer aufhört, besser sein zu wollen, der hat aufgehört, gut zu sein“. Unter diesem Gesichtspunkt hat ASIP das Ziel, die interne und die kundenbezogene Qualität zu verbessern und alle Möglichkeiten zur Kostenreduzierung auszuschöpfen. Dabei ist jeder eingeladen, den Betriebsablauf täglich kritisch zu hinterfragen, um Verbesserungs- und Einsparmöglichkeiten einzubringen.

## DER PROZESS

Die vorgebrachten Ideen werden vom ASIP-Team bearbeitet. Können die Vorschläge umgesetzt werden, erhält ihr Einreicher eine Prämie, die unter normalen Umständen 25 Prozent der errechneten Jahresersparnis beträgt, bezogen auf das erste Jahr nach Einführung des Vorschlags. Das kann teilweise zu sehr hohen Prämienbeträgen führen.

War eine Idee besonders vorteilhaft oder innovativ, kann aber aus technischen oder anderen betrieblichen Gründen nicht realisiert werden, gibt es zumindest eine Anerkennungsprämie.



# TANGGUTSCHEINE

Bei einem guten Betriebsergebnis ( $\geq 5\%$ ) werden die Mitarbeiter in Form von steuerfreien Tankgutscheinen beteiligt.

So erhalten Mitarbeiter, die das ganze Jahr über bei uns beschäftigt waren und am Unternehmenserfolg aktiv mitgewirkt haben, im Folgejahr eine Prämie in Form von Tankgutscheinen zu je 40,- Euro monatlich – bis zu 12 Tankgutscheine pro Jahr.

Teilzeitkräfte und Auszubildende erhalten Tankgutscheine im Wert von 20,- Euro.



# EINFÜHRUNGSMAPPE FÜR NEUE MITARBEITER

Damit sich unsere neuen Mitarbeiter inklusive den Auszubildenden gut in unserem Unternehmen zurechtfinden, wird für jeden eine umfangreiche Einführungsmappe erstellt, die alle wichtigen Regelwerke und Informationsmaterial enthält.

Zusätzlich bekommt jeder neue Mitarbeiter ein kleines Willkommensgeschenk.

MEHR  
INFORMATION



## ELTERN-INFOTAG

Für alle neuen Auszubildenden und deren Eltern findet immer rechtzeitig vor Ausbildungsbeginn ein Eltern-Infotag statt mit dem Ziel, den Eltern die Ausbildungsstätte ihrer Kinder zu zeigen und die Ausbilder kennen zu lernen.

In ungezwungener Atmosphäre wird dabei AS-Schneider von unseren Auszubildenden selbst vorgestellt. "Aus erster Hand" erfahren die Eltern und die nachrückende Azubi-Generation Hintergründe zu unserer Entwicklung und unseren Ausbildungsberufen. Darüber hinaus werden offene Fragen beantwortet und wichtige Informationen zum Start am 1. September bzw. 1. Oktober weitergegeben. Ein Rundgang durch unser Ausbildungs-Center und unsere Fertigung steht ebenfalls auf der Tagesordnung.

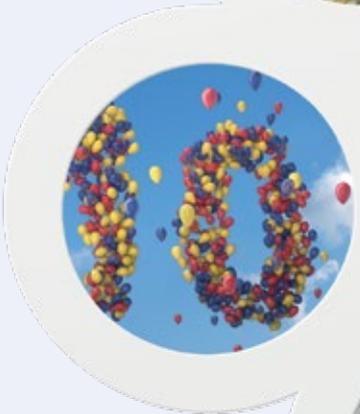
Beim anschließenden gemütlichen Beisammensein können die angehenden Auszubildenden die Möglichkeit nutzen, ihre zukünftigen Mit-Azubis näher kennen zu lernen, um sich dann mit dem guten Gefühl zu verabschieden, sich für den richtigen Ausbildungsbetrieb entschieden zu haben.





## MITARBEITERZEITUNG INSIDE

Um unsere Mitarbeiter bestmöglichst über die aktuellen Ereignisse der AS-Schneider Gruppe zu informieren, gibt es die Mitarbeiterzeitung INSIDE in drei Sprachen – Deutsch, Englisch und Rumänisch. Die Mitarbeiterzeitung erscheint quartalsweise und enthält spannende und informative Artikel zu allen wichtigen Themen und Veranstaltungen. Darüber hinaus erhalten alle Mitarbeiter 2 mal jährlich unsere Kundenzeitung FOCUS.



## WEITERBILDUNG

Wer neue Qualifikationen erwerben oder alte erhalten und auffrischen möchte, der wird bei AS-Schneider tatkräftig unterstützt. Hierbei kann es sich um Individual- oder Gruppenschulungen handeln, diese können sowohl fachspezifisch als auch persönlichkeitsorientiert sein.

Die jeweils optimal passende Schulungsmaßnahme ergibt sich aus den jährlichen Mitarbeiter-Beurteilungsgesprächen und den anstehenden Projekten im Haus. Ist das einzelne Seminar einmal geplant, wird es auch im Folgejahr entsprechend durchgeführt.

Für unsere Führungskräfte gibt es über das Jahr hinweg immer wieder Gruppen-Workshops und Einzel-Coachings.

Als globaler Arbeitgeber bieten wir zudem Englischkurse an – teils auch 1:1-Trainings.



## AZUBI-EVENT

Die ersten Tage in der Arbeitswelt, als absoluter "Neuling" im Unternehmen und in fremder Umgebung – der Wechsel von Schule zu Betrieb – dies alles ist nicht einfach. Um den Jugendlichen zu helfen, rasch als Team zusammenzufinden und sich als wertgeschätzter Teil der AS-Schneider Familie fühlen zu können, haben wir einen Azubi-Event ins Leben gerufen.

Zwei erlebnisvolle Tage, an denen für die Auszubildenden Spaß, Teamarbeit und wissenswerte Informationen wie beispielsweise das Verhalten bei Krankheit oder allgemeine Knigge-Regeln im Mittelpunkt stehen.



MEHR  
MITEINANDER



## STAMMTISCH

Wie wär's mal mit einem Aktiv-Programm der anderen Art?

Bei unserem AS-Stammtisch geht es immer sehr gemütlich und entspannt zu. Er wurde von unseren Mitarbeitern ins Leben gerufen, um sich in netter Umgebung über interessante Themen auszutauschen.

In lockerer, ungezwungener Atmosphäre kann man sich hier jeden zweiten Dienstag im Monat zusammensetzen. Wer sich dem Stammtisch-Team anschließen möchte, ist herzlich willkommen. Wo man sich trifft, wird jeweils aktuell bekannt gegeben – abhängig von Teilnehmerzahl und Wetter.





## WEIHNACHTSFEIER

Jedes Jahr im Dezember findet traditionell die Weihnachtsfeier mit allen Mitarbeitern des Unternehmens statt. Zu dieser Feier werden auch die "Ehemaligen" von AS-Schneider eingeladen.

Nach einer kurzen Ansprache durch den Geschäftsführer geht man sehr schnell zum Unterhaltungsprogramm über, mit eigenen aber auch externen Beiträgen. Das Highlight des Programms ist sicherlich der Beitrag unserer Auszubildenden, die sich alle Jahre wieder etwas Besonderes einfallen lassen.

Beim gemeinsamen Abendessen gibt es viel zu besprechen. Man blickt zusammen auf das vergangene Jahr zurück und freut sich auf das neue.

Eine von unseren Auszubildenden arrangierte Tombola rundet die schöne Feier ab. Die Einnahmen der Tombola werden jedes Jahr vom Unternehmen verdoppelt und für einen guten Zweck gespendet. So haben nicht nur wir etwas von unserer Feier, sondern auch andere, die eine finanzielle Unterstützung zur Weihnachtszeit dringend benötigen.

# MEHR FLEXIBILITÄT

## FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

Bei AS-Schneider versuchen wir unseren Mitarbeitern durch flexible Arbeitszeiten eine gute Work-Life-Balance zu gewährleisten.

Durch das neue Gleitzeit-Modell hauptsächlich im Verwaltungsbereich können unsere Mitarbeiter ihre Arbeits- und Pausenzeiten in gegenseitiger Abstimmung bedarfsgerecht gestalten. Es muss lediglich geregelt sein, dass während der festgelegten Funktionszeit die Erreichbarkeit in der jeweiligen Abteilung gewährleistet ist.

Im Schichtbetrieb, vor allem in der Produktion und Montage, arbeiten unsere Mitarbeiter im Normalfall zweischichtig bei einer 35-Stunden-Woche.



## KLARE WERTE – KLARE WORTE

Welche Werte leben und vertreten wir in unserem Unternehmen? Klar definierte Werte sind grundlegend. Sie bestimmen unser Verhalten und unser Auftreten gegenüber Mitarbeitern und Kollegen, gegenüber Kunden und Lieferanten. Sie sind Basis unserer harmonischen und erfolgreichen Zusammenarbeit. Sie beeinflussen unsere täglichen Entscheidungen und sind solide Voraussetzung für unsere erfolgreiche Zukunft. Wir bei AS-Schneider betrachten

- Vertrauen
- Ehrlichkeit
- Offenheit
- Verbindlichkeit
- Respekt
- Innovationskultur

als die zentralen Werte unseres Unternehmens.

Unsere Werte sind unumstößliche Prinzipien, auf die sich jeder von uns verlassen und jederzeit berufen kann – auch gegenüber Vorgesetzten.



**Armaturenfabrik Franz  
Schneider GmbH + Co. KG**

Bahnhofplatz 12 | 74226 Nordheim  
Deutschland / Germany

**Tel:** +49 7133 101-0

**Fax:** +49 7133 101-180

[www.as-schneider.com](http://www.as-schneider.com)

